



Pascal Scholl - Kurzporträt

Die Pensionierung bietet neue Möglichkeiten: Mit Gleichgesinnten bisherige Erfahrungen in Projekten sinnvoll einsetzen. Seit 2015 habe ich die Chance, mein unternehmerisches und strategisches Denken in verschiedenen Firmen einzubringen. Entscheidend ist dabei: „Das Genie beginnt die schönen Werke, aber nur die Arbeit vollendet sie“ (Joseph Joubert).

Als Leiter der Abteilung Personal und Organisation, der strategischen HR-Funktion des Kantons Aargau, und als Mitglied des Vorstandes der Aargauischen Pensionskasse habe ich erfahren, welche Auswirkungen psychischen Erkrankungen in unserer Gesellschaft und am Arbeitsplatz haben. Der Kanton hat deshalb frühzeitig eine entsprechende Strategie formuliert um Gegensteuer zu geben. Und diese auch umgesetzt.

Mit Continget wollen wir unternehmerische Lösungen entwickeln, um der Ausgrenzung von psychisch erkrankten Menschen in unserer Gesellschaft zu begegnen.

Einige Information zum Lebenslauf:

- Betriebswirtschaftliches Studium und Assistenzzeit an der Universität Bern
- Unterschiedliche (Führungs-)Funktionen im HR bei der Credit Suisse
- Berater bei STG-Coopers & Lybrand in strategischen Fragen und im Change Management für öffentliche Verwaltungen und Non-Profitorganisationen
- Ab 1999 Leiter Abteilung Personal- und Organisation Kanton Aargau, Departement Finanzen und Ressourcen.

Die vielfältigen Erfahrungen im Personalmanagement, in Veränderungsprozessen, bei der Gestaltung der Personal- und Führungsentwicklung, in HR-Informatik- und anderen Projekten, bei der Entwicklung von Performancemodellen sowie bei der Erarbeitung von Strategie- und Kulturentwicklungsprozessen will ich wirkungsvoll und nutzbringend für Kunden einbringen. Entscheidend ist es, in (kleinen) Schritten konsequent voran zu gehen.